

Leistungen

## **Führungsleitlinien**

Beispiel: Inhalte und Vorgehensweise Workshop



2012

## Inhalte

- Die Folgen fehlender Führungsleitlinien
- Chancen und Nutzen von Führungsleitlinien
- Die gewollte Veränderung der Führungspraxis durch Führungsleitlinien
- Problematische Führungsleitlinien
- Kriterien für die Formulierung von Führungsleitlinien
- Die Werte in den Führungsleitlinien
- Der Umgang mit Führungsleitlinien
- Die Bandbreite des individuellen Führungsverhaltens und die generelle Reaktion auf Abweichungen
- Justieren und Schärfen von Führungsleitlinien

## Vorgehensweise

- Im Vorfeld werden das persönliche Führungsverständnis, die positiven und negativen Führungserfahrungen sowie die Führungsvorstellungen und Erwartungen ermittelt.
- In Workshops werden die Leitprinzipien geklärt und auf der Basis der individuellen Statements die wirksamen und für das Unternehmen nützlichen und passenden Elemente herausgefiltert.
- Vorliegende und vorhandene Führungsleitlinien gehen in den Prozess mit ein und werden als Basis genutzt.
- Die Akzeptanz und die IST-Lage in Bezug auf die Leitlinien werden mit Hilfe eines Befragungsverfahrens bei den Führungskräften ermittelt.
- Die Befragung liefert bei der IST-Lage die Basislinie, auf der die Auswirkung der Leitlinien nach einem Jahr ermittelt wird.