

Leistungen

Führungsleitlinien

Beispiel I



2012

Führungsleitlinien I

1. Gut ist nicht gut genug

Wir sind davon überzeugt, dass die Eliteposition erreichbar und haltbar ist und wir tun viel dafür.

2. "Feel the passion"

Wir sind leidenschaftlich daran interessiert, unsere Ideen zu realisieren und die Herausforderungen zu bewältigen. Diese Begeisterung steckt an. Wir sind fasziniert von innovativer Technologie.

3. "We feeling"

Wir freuen uns über die Erfolge und Leistungen anderer Personen und Teilorganisationen und unterstützen und helfen gern, wo Hilfe gebraucht wird.

4. "Steady State"

Wir erwarten viel Einsatz, deshalb achten wir darauf, dass die "Batterien" von Führungskräften und Mitarbeitern auch wieder gefüllt werden. Unser Ziel sind dauerhafte Leistungen.

5. "Hart am Wind"

Wir sagen direkt und klar was Sache ist und nehmen in Kauf, auch manchmal über das Ziel hinauszuschießen. Wir sorgen dafür, dass notwendige Korrekturen sofort erfolgen. Wir sprechen Fraktur, auch wenn es schmerzhaft ist.

6. "Coaching"

Wir üben "lernorientierte Fehlertoleranz". Unser Ziel ist die gegenseitige Optimierung unter Beachtung eigener und fremder Unvollkommenheiten.

7. "Open mind"

Unser Feindbild ist die schwerfällige, bürokratische Organisation. Bei uns darf auch gelacht werden. Wir erwarten ein offenes, interessiertes Herangehen an neue Konzepte und eine experimentelle Grundhaltung.